

## «РАСПИСАНИЕ ОТКРЫТЫХ ТРЕНИНГОВ»

ДАТА И ТЕМА	КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ
30 ноября <a href="#">Презентация программы «Мастерство тренера»</a>	На презентации автора программы Петра Холявчука Вы узнаете насколько для вас актуально участие в программе, какие знания вы можете получить участвуя в проекте и какие компетенции развить, как мы обеспечиваем контроль качества обучения, как проходит стажировка и сертификация, а также вы узнаете о тех особенностях программы, которые делают ее уникальной и эффективной.
3 декабря <a href="#">Мастер-класс: «Эмпатическое слушание»</a>	Эмпатия – способность тонко и точно чувствовать внутренний мир другого человека, понимать его эмоции, потребности, мотивы. Эмпатия как мощный ресурс тренера, коуча, руководителя, психолога, наставника.
9-11 декабря <a href="#">Группа личностного роста</a>	Жить полной жизнью значит постоянно расти. Чтобы расти, нужно четко знать: кто Ты и чего ты хочешь. Работа в группе может стать мощным инструментом на пути к Вашему росту.
16-19 декабря Львов <a href="#">Мастер делового общения</a>	Коммуникативная компетентность – мощный инструмент, повышающий эффективность делового общения. Навыки общения позволяют действовать более эффективно в широком спектре деловых ситуаций, таких как: работа в команде, продажа, переговоры, совещание, управленческое воздействие, деловая беседа, конфликт, публичное выступление, обсуждение.
16-19 декабря <a href="#">"Эффективная коммуникация". 1 сессия по программе "Мастерство тренера". Львов</a>	Первый тренинг по программе "Мастерство тренера". В этом тренинге: навыки установления контакта, малого разговора, аргументации, уверенного поведения, активного слушания, постановки вопросов; наблюдательность к невербальным проявлениям, навыки реализации стратегии сотрудничества, конструктивная обратная связь.
19-21 декабря <a href="#">Мастер делового общения</a>	Коммуникативная компетентность – мощный инструмент, повышающий эффективность делового общения. Навыки общения позволяют действовать более эффективно в широком спектре деловых ситуаций, таких как: работа в команде, продажа, переговоры, совещание, управленческое воздействие, деловая беседа, конфликт, публичное выступление, обсуждение.
19-21 декабря <a href="#">"Эффективная коммуникация". 1 сессия по программе "Мастерство тренера". Киев</a>	Первый тренинг по программе "Мастерство тренера". В этом тренинге: навыки установления контакта, малого разговора, аргументации, уверенного поведения, активного слушания, постановки вопросов; наблюдательность к невербальным проявлениям, навыки реализации стратегии сотрудничества, конструктивная обратная связь.
16 декабря <a href="#">Личность тренера и эффективность тренинга</a>	Эффективный тренинг и его составляющие. Личность как рабочий «инструмент» тренера. На что и как влияют личностные особенности тренера при проведении тренинга. Требования к личности тренера.
2 февраля <a href="#">Мастер-класс «Обратная связь в тренинге»</a>	Без обратной связи тренинг превращается в семинар, а эффект тренинга сводится к передаче информации. Мастер-класс посвящен обратной связи, наиболее мощному инструменту развития участников тренинга.
2 февраля <a href="#">«Отечественный подход к практике тренинга»</a>	Отечественный подход к практике тренинга, его история, традиции и особенности, которые делают его одним из самых эффективных в мире.
3 февраля <a href="#">«Построение доверия в тренинге»</a>	Доверие - необходимое условие продуктивной работы тренинговой группы. Как оценить уровень доверия в группе? Какие действия тренера способствуют доверию в группе, какие – препятствуют? Что «делать» когда в группе дефицит доверия? Эти вопросы будут предметом специально-организованной дискуссии

<p><b>6-8 февраля</b> <a href="#">Управление командой</a></p>	<p>Видеть команду как единое целое, оценивать и учитывать индивидуальные особенности членов команды, понимать процессы в группе, обладать мощными личностными ресурсами, владеть надёжными технологиями управления, мотивирования и воздействия – таковы требования к эффективному руководителю. Необходимые знания, технологии и умения – в этом тренинге.</p>
<p><b>20 февраля</b> <a href="#">Предтренинговое интервью: структура беседы и техника проведения</a></p>	<p>Подготовить участника к тренингу – значит повысить эффективность обучения. Семинар о том, как это сделать правильно.</p>
<p><b>23-24 февраля</b> <b>Системный подход к практике тренинга</b></p>	<p>В этом тренинге вы получите научные знания, которые станут надёжными ориентирами при разработке и проведении тренингов, позволят принимать правильные решения в разнообразных и непредсказуемых тренинговых ситуациях. Психологическая наука и практика даёт исчерпывающие ответы на принципиальные вопросы о тренинге.</p>
<p><b>27 февраля</b> <a href="#">Мастер-класс «Работа с агрессией в тренинге»</a></p>	<p>Игнорировать агрессию опасно, так как она разрушает климат в тренинговой группе; действовать агрессивно в ответ – непрофессионально. В этом мастер-классе речь пойдет о конструктивных возможностях работы с агрессией.</p>
<p><b>1-3 марта</b> <a href="#">Эмоциональный интеллект</a></p>	<p>Внимание к своим чувствам, тонкое понимание переживаний других людей и мотивов их поведения, способность учитывать их при взаимодействии способствуют социальному успеху, помогают строить продуктивные взаимоотношения, наполненные позитивными эмоциями и влияют на качество жизни в целом.</p>
<p><b>5 марта</b> <b>Семинар <a href="#">Посттренинговое сопровождение</a></b></p>	<p>Посредством посттренингового сопровождения можно закрепить результат тренинга, а можно свести на нет. Семинар о том, какие есть инструменты сопровождения тренинга и как их эффективно использовать.</p>
<p><b>14-16 марта</b> <b>Инструменты тренера</b></p>	
<p><b>19-21 марта</b> <a href="#">Аргументация, влияние, убеждение на основе EQ</a></p>	<p>Аргументация – инструмент убеждения, влияния, мотивирования. Это группа навыков полезных в переговорном процессе, при проведении презентаций и публичных выступлений и в урегулировании конфликтов. Авторский тренинг Петра Холявчука разработан на основе новейших научных исследований в области эмоционального интеллекта.</p>
<p><b>20 марта</b> <a href="#">Семинар "Организация корпоративного тренинга: 6 шагов к эффективности"</a></p>	<p>Разработка предварительных целей тренинга на основе анализа целей организации и потребностей персонала в обучении и развитии и постановка задач к тренингу. Модель оценки тренера и тренинговой программы: оценочное интервью. Администрирование тренинга: создание мотивации и приглашение на тренинг, сопровождение тренинга, посттренинговое сопровождение. Этические аспекты корпоративного обучения.</p>
<p><b>2 апреля</b> <a href="#">Семинар «Модерация и фасилитация как инструменты в работе тренера»</a></p>	<p>Модерация и фасилитация - два противоположных и, в то же время, взаимодополняющих способа взаимодействия с группой. На семинаре узнаете о том, когда в работе с группой эффективнее работа в стиле фасилитации, а когда в стиле модерации. Как с одними и теми же ситуациями в тренинге работать в технике модерации или в стиле фасилитации.</p>
<p><b>3-5 апреля</b> <a href="#">Эффективная коммуникация в условиях конфликта</a></p>	<p>Конфликт это выигрыш или проигрыш, риски и возможности. Главная сложность в конфликте – эмоции, эмоции оппонента и ваши. Эмоции – источник импульсивного поведения. Сильные эмоции мешают услышать, понять друг друга и договориться. Однако, многое в</p>

	конflikте зависит от вас.
<b>7 апреля</b> <a href="#">Семинар «Реальность групповой динамики в тренинговой группе»</a>	Либо вы управляете групповой динамикой, либо она управляет вами и группой. На примерах ситуаций из тренингов вы узнаете, как учитывать феномены групповой динамики, управлять этими процессами, предвидеть и упреждать последствия неконтролируемых проявлений групповой динамики.
<b>14 мая</b> <a href="#">Мастер-класс «Фасилитация в работе с Т-группой»</a>	Разбудить потенциал группы? Построить атмосферу доверия? Побудить участников конфликта к сотрудничеству? Улучшить взаимопонимание? Побудить группу принять ответственность? Преодолеть сопротивление? Это возможно без давления, управления, модерации и любой формы директивности. Действия фасилитатора едва заметны, но очень эффективны. В этом мастер-классе вы увидите и попробуете фасилитацию в ее классическом виде, как группу навыков, спонтанно проявляющихся во взаимодействии с группой.
<b>1 июня</b> <a href="#">Мастер-класс «Конфронтация в работе тренера»</a>	Участник не принимает обратную связь. Группа опаздывает на занятия. Участник конфликтует с тренером. Группа работает неэффективно. Участник считает, что компетентен и у него отсутствует мотивация на обучение. Вот лишь несколько ситуаций из тех, где конфронтация может быть отличным инструментом в руках тренера. Как использовать конфронтацию экологично и эффективно – об этом мастер-класс.
<b>11-12 июня</b> <a href="#">Психология и йога: оружие против стресса</a>	Стресс – мощный фактор, влияющий на тело и душу. «Лекарство» против стресса - гармоничное сочетание действенных техник йоги и психологического тренинга. Два дня на лоне природы, слушая свои чувства, осознавая потребности и упражняя свое тело. Вы сможете снизить стресс, улучшить свою физическую форму и сделаете шаг к внутренней гармонии и целостности.

**При оплате участия в мероприятии за 7 рабочих дней до его начала предоставляется скидка в размере 10%**

Чтобы ваше участие в тренинге было максимально эффективным, мы рекомендуем вам пройти предтренинговое интервью с тренером. В ходе интервью вы сможете оценить, насколько тот или иной тренинг соответствует вашим потребностям в обучении и развитии и принять взвешенное решение, участвовать ли в тренинге и если да, то в каком. Чтобы записаться на интервью пришлите запрос с указанием тренинга, который вас заинтересовал по адресу [kit@training-institute.com.ua](mailto:kit@training-institute.com.ua) либо свяжитесь с нами по телефону: (044) 279 39 51; (044) 279 39 61; (044) 279 39 62; (044) 279 55 33

