



Киевский
Институт
Тренинга

Киевский Институт Тренинга

Февраль. Март. 2013

Добрый день, Инна!

26-28 февраля 2013 "Мастер делового общения"

КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ ТРЕНИНГА: Коммуникативная компетентность – мощный инструмент, повышающий эффективность делового общения. Навыки общения позволяют действовать более эффективно в широком спектре деловых ситуаций, таких как: работа в команде, продажа, переговоры, совещание, управленческое воздействие, деловая беседа, конфликт, публичное выступление, обсуждение.

Длительность: 3 дня с 10 до 18:00

Стоимость участия: 3800 грн

Отзывы участников:

Глеб Трофимчук, компания "ДТЭК"

"Думаю, что полезность любого тренинга определяется повышением личной эффективности каждого из участников. Если это происходит – замечательно, тренинг удался. Если же ничего не меняется – увы, время пропало зря. О своих впечатлениях по поводу тренинга могу сказать так: профессионально, демократично, информативно, корректно и чрезвычайно полезно. И главное – я совершенно четко понимаю, как и где буду использовать полученные знания".

Евгения Дружбина - внутренний тренер, компания «Козырная Карта»

"Тренинг открывает широкие возможности для понимания себя и собеседника в процессе общения. Один из основных акцентов – отработка умений в использовании наиболее эффективных и универсальных коммуникативных техник. Все аспекты общения, обсуждаемые в тренинге, являются едиными как для общения «делового», так и «неформального». Я получила уникальные знания и умения, которые позволят быть эффективнее во всех сферах жизни. Внимание тренера и индивидуальный подход к каждому участнику позволяют раскрыть свои ресурсы и потенциал в общении. Много мыслей, чувств, обратной связи и стремления идти дальше, спасибо!»

26-28 февраля 2013 "Эффективная коммуникация". 1 сессия по программе "Мастерство тренера". Киев

КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ ТРЕНИНГА: Коммуникативная компетентность - мощный инструмент тренера и обязательная составляющая в подготовке профессионального тренера. Тренинг "Эффективная коммуникация" - первый тренинг по программе ["Мастерство тренера"](#). В этом тренинге: навыки установления контакта, малого разговора, аргументации, уверенного поведения, активного слушания, постановки вопросов; наблюдательность к невербальным проявлениям, навыки реализации стратегии сотрудничества, конструктивная обратная связь.

Длительность: 2 дня с 10 до 18:00

Стоимость участия: 3600 грн

Отзывы участников:

Шульга Анна Юрьевна, юнит-менеджер компании СК «Fidem Life»

"Больше всего понравилась возможность узнать свое «слепое пятно»; возможность более глубоко понять себя, получать обратную связь. Петр, еще раз спасибо Вам за возможность быть искренней и открытой; за полученный опыт и результат".

Катерина Негода - участница проекта "Мастерство тренера"

"Тренинг был полезен тем, что помог мне углубить знания о техниках слушания, вспомнить с прошлых тренингов о правилах аргументации, и обозначить зоны моего развития. Я увидела, где еще нужно развиваться и совершенствоваться. Убедилась в правильности некоторых своих позиций: не давать советов, например. Так же было интересно исследовать первое впечатление, которое я произвожу на людей. О группе остались приятные воспоминания. Больше всего в тренинге понравилась глубина и рефлексия".

20-22 марта 2013 '\Эффективная коммуникация в условиях конфликта'\ 2 сессия по программе '\Мастерство тренера'\

КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ ТРЕНИНГА: Конфликт это выигрыш или проигрыш, риски и возможности. Главная сложность в конфликте – эмоции, эмоции оппонента и ваши. Эмоции – источник импульсивного поведения. Сильные эмоции мешают услышать, понять друг друга и договориться. Однако, многое в конфликте зависит от вас.

Длительность: 3 дня с 10 до 18:00

Стоимость участия: 3200 грн

Отзывы участников:

Сергей Ильин (Deputy Head Project Portfolio Management Division Raiffeisen Bank Aval)

«Лично меня поразила глубина результата, которого можно достичь за 3 дня тренинга. Это основное отличие от всех тех «интеллектуальных» тренингов, которые я посещал. Стиль работы тренера кардинально отличается от того, чем насыщен рынок. Петр дает возможность человеку чуточку измениться, быть немного лучше. Тренинг ориентирован на **содержание** и изменение **своего понимания** и за счет этого более эффективен. По ходу проведения тренинга я обнаружил лучшее понимание людей, их мотивов, способностей, стилей общения, коммуникативных навыков, хотя не могу сказать, что не знал этого... я понял некоторые свои особенности в общении, на которые раньше не обращал внимание и которые были источниками проблемных ситуаций. После посещения тренинга я поменял личный стиль общения. Этот тренинг я бы отнес больше к тренингу личностному, нежели просто образовательному, каких сейчас на рынке большинство. Рекомендую этот тренинг топ-менеджерам и менеджерам среднего звена, у которых есть потенциал роста. Полезен будет и для сотрудников, находящихся на ключевых позициях, работающих с людьми, у которых большая эмоциональная нагрузка и количество контактов. Сотрудникам, от которых зависит успех компании, взаимодействующим с внутренними и внешними клиентами.

Отдельно отмечу хороший деловой стиль общения компании (Киевский Институт Тренинга) и тренера с клиентом, дисциплинированность, обязательность, четкий формат предтренингового интервью, соблюдение времени, договоренностей, доброжелательная внимательность к клиенту.»

20-22 марта 2013 «Эффективная коммуникация в условиях конфликта»

КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ ТРЕНИНГА: Конфликт это выигрыш или проигрыш, риски и возможности. Главная сложность в конфликте – эмоции, эмоции оппонента и ваши. Эмоции – источник импульсивного поведения. Сильные эмоции мешают услышать, понять друг друга и договориться. Однако, многое в конфликте зависит от вас.

Длительность: 3 дня

Стоимость участия: 3600 грн

Отзывы участников:

Кукишев Игорь Григорьевич, начальник отдела подбора и адаптации персонала АО «Эрсте Банк»

"Тренинг сильно отличался от моих предыдущих обучений, т.к. Пётр Холявчук – не просто тренер, а и опытный практик- психотерапевт. Теоретический материал был подкреплён мощным пластом упражнений, ролевых игр, диалогов. По ощущениям тренинг для меня был не прогулкой на дискотеку или местом для обмена приятными эмоциями, как обычно проходят подобные мероприятия, а серьёзным и весьма энергетически напряжённым событием.

Пётр, спасибо Вам большое за серьёзный и профессиональный подход к делу! Тренинг во многом заставил меня переосмыслить свои действия во время обсуждения сложных вопросов с собеседниками (в частности, с женщинами) и отказаться от моей стратегии желая решить вопросы в экспресс -режиме в пользу желая эмоционально поддержать и понять человека. Я потратил много времени для того, чтобы понять Вашу логику и предложенные Вами инструменты для успешных коммуникаций. То, что мы прорабатывали, входило в диссонанс с тем, что я до этого использовал. Тренинг «Эффективная коммуникация в условиях конфликта» я оценил, отчасти, как тренинг личностного роста, т.к. он заставил меня задуматься о своих ошибках и ближайших зонах своего развития.

26–28 марта 2013 "Управление командой"

КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ ТРЕНИНГА: Обеспечивать результативность командной работы, поддерживать благоприятный психологический климат, учитывать индивидуальные особенности сотрудников, делегировать, мотивировать на достижение результата, предоставлять обратную связь и развивать подчиненных; обладать мощными личностными ресурсами, владеть надёжными технологиями управления – таковы требования к эффективному руководителю. Необходимые знания, технологии и умения - в этом тренинге.

Длительность: 2 дня

Стоимость участия: 3800 грн

Отзывы участников:

Евгения Курагина - ВМГО «Демократичний Альянс», координатор проектов

"Тренинг чудесный. Моделируется работа команды, можно прожить и прочувствовать свое место и роль в команде, оценить свой лидерский потенциал. Командные роли поданы четко, понятно, каждая из них проговорена и разобрана на практике. А без техник слушанья вообще в деловой среде делать нечего!"

Юлия Михайлюк - ответственный редактор издательства "HRD"

"Сравнивая этот обучающий курс с теми, что я проходила ранее (и которые также назывались тренингами), понимаю, что в действительности это был первый тренинг, в котором я принимала участие – большую часть времени мы отрабатывали новые навыки. До этого я посещала лишь семинары с небольшими вкраплениями тренинга. Больше всего впечатлила работа «под видео» и последующий анализ. Интереснее всего было увидеть себя, свои реакции, мимику, жесты со стороны. Спасибо тренеру за поддержку и за то, что смог создать такую атмосферу!"

ДРУГИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

12 марта 2013 Экспериментальная площадка тренера: тренинг управления конфликтами

КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ: Экспериментальная площадка тренера функционирует для практикующих тренеров, а так же тех, кто в своей работе применяет игры, упражнения, мозговые штурмы для решения учебных и других задач. Это поле для творческого эксперимента, получения обратной связи и профессионального роста.

В ходе работы участники тестируют игры, упражнения, процедуры, или проводят фрагмент тренинга на компетентной аудитории, получают компетентную и искреннюю обратную связь коллег; испытывают на практике новые идеи.

Длительность: с 18-00 до 21-00.

Стоимость участия:

400 грн. для тех, кто проводит игру/упражнение и получает обратную связь;

300 грн для остальных участников.

Отзывы участников:

Леся Коваленко, страховая компания «Универсальная»

"Экспериментальная площадка - это замечательная возможность попробовать себя, осмыслить, что и как ты делаешь. Это уникальное поле, в котором рождаются открытия и инсайты по поводу тех вещей, которые ты делаешь, но никогда не видишь, не анализируешь именно с этой стороны... Это бесценный опыт, который дает возможность расти дальше. И это - потрясающая атмосфера открытости, творчества и общей заинтересованности, которая способна питать и вдохновлять долгое время после окончания Площадки..."

Людмила Захарченко, «Эрсте Банк»

«Я работаю тренером, провожу внутренние тренинги для сотрудников банка. Вчера посетила мероприятие "Экспериментальная площадка" в тренинговом центре. У участников была возможность "продегустировать" тренинг: поучаствовать в упражнениях, получить обратную связь, поделиться своим опытом. Впечатление осталось очень хорошее, во-первых - это очень наглядно, тут есть теория, тут есть и практика, во вторых - на мероприятие приходят незнакомые тренеры, у которых есть опыт и они готовы с ним поделиться, в третьих - активные участники проявившие себя в роли тренера и те, кто выполнял упражнения получили обратную связь от профессионалов. Получается два в одном. Сначала проанализировали выполнение упражнения, а потом работу тренера. Поверьте, очень много моментов прояснилось, на которые я раньше не обращала внимание и которые очень важны для профессионализма тренера. Тренеру важно знать "матчасть" а еще уметь донести инфо, расположить участников, вызвать доверие, увлечь заданием. И именно на этой "Экспериментальной площадке" можно "поупражняться", независимо от того какой у тебя опыт работы. Если ты не стоишь на месте и готов к новым изменениям приходи, попробуй. Я знаю, тебе понравится. Всегда есть чему учиться и у кого учиться, а может что-то тебе придется и вспомнить. Спасибо Петру Холявчуку и его команде за такую возможность, за профессионализм и толковые советы».

[19 марта 2013 Семинар-практикум "HR как консультант по развитию"](#)

КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ: Развитие системы обучения и развития в компании предполагает новую роль для специалиста HR департамента. Прежде всего это роль консультанта по развитию. Семинар-практикум ориентирован на формирование экспертной позиции в вопросах обучения и развития персонала и подразделений, необходимой для эффективного выполнения консультативных функций при взаимодействии с руководителем.

Длительность: с 9-00 до 17:00

Стоимость участия: 1500 грн.
